

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Томский политехнический техникум» (ОГБПОУ «ТПТ»)
Смирнова ул., д. 44, Томск, 634027 ОГБПОУ «ТПТ»
ОГРН 1027000891170, ИНН/КПП 7019029447/701701001, ОКПО 05029824
E-mail: politex@tpt.tom.ru tpt@dpo.tomsk.gov.ru

ПРИКАЗ

«23» 10 2019 г.

№ 197-01

О внесении изменений в Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования ОГБПОУ «ТПТ»

В целях повышения качества профессионального образования, развития механизмов взаимодействия между ОГБПОУ «Томский политехнический техникум» и хозяйствующими субъектами, реализации Дорожной карты по внедрению модели наставничества в системе профессионального образования Томской области в 2019-2020 годах, утвержденной распоряжением Департамента профессионального образования Томской области от 27.09.2019 № 351

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования ОГБПОУ «ТПТ», утвержденное 05.09.2017, следующие изменения:

1) в абзаце четвертом пункта 14 слова «определяют наставников» заменить словами «определяют из числа высококвалифицированных работников организации наставников, помогающих обучающимся овладеть профессиональными навыками»;

2) дополнить разделом следующего содержания:

«Наставничество в практике обучающихся

1. Положения о наставничестве распространяются на предприятия, организации, индивидуальных предпринимателей (далее - предприятия-партнеры), заключившие договоры о наставничестве с образовательной организацией.

2. Наставничество представляет собой одну из форм инвестиции в развитие образовательной организации в виде непрерывного процесса передачи знаний, умений и навыков наиболее высококвалифицированных работников предприятий-партнеров (наставник с производства) обучающимся ОГБПОУ «ТПТ» в рамках реализации модели наставничества в системе профессионального образования Томской области в 2019-2020 годах (далее – модель наставничества).

3. Наставничество организуется на базе предприятий-партнеров в период проведения практик.

4. Целью наставничества является передача профессионального опыта для качественного освоения обучающимися общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии или специальности, приобретение практических навыков работы в соответствующей области с учетом содержания образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО и профессиональными стандартами.

5. Основные задачи наставничества при реализации модели наставничества обучающихся образовательной организации на базе предприятий-партнеров:

1) комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности в рамках профессии или специальности за счет ознакомления с современными методами и приемами труда, передачи наставником с производства личного опыта;

2) повышение уровня профессионального образования и квалификации выпускников образовательной организации;

3) сопровождение обучающихся образовательной организации на производстве в период реализации модели наставничества;

4) мобильная корректировка профессиональных навыков обучающихся образовательной организации на производстве в период реализации модели наставничества;

5) адаптация обучающихся к профессиональной деятельности, корпоративной культуре предприятий-партнеров;

6) повышение мотивации обучающихся образовательной организации к установлению длительных трудовых отношений с предприятиями-партнерами по окончании обучения в ОГБПОУ «ТПТ»;

7) содействие достижению обучающимися высокого качества труда.

6. Ответственность за организацию и реализацию модели наставничества несут работники образовательной организации, ответственные за наставничество в образовательной организации, и предприятий-партнеров, организующих образовательный процесс.

7. Организация наставничества обучающихся регламентируется:

1) распоряжением Департамента профессионального образования Томской области от 27.09.2019 № 351 «Об утверждении Дорожной карты по внедрению модели наставничества в системе профессионального образования Томской области в 2019-2020 годах и регламента реализации модели наставничества в системе профессионального образования»;

2) настоящим положением;

3) договорами о наставничестве между предприятием-партнером и ОГБПОУ «ТПТ»;

4) рабочим учебным планом по профессии или специальности, календарным графиком учебного процесса, планом мероприятий по обеспечению образовательного процесса;

5) распорядительными актами и иными локальными нормативными актами предприятия-партнера.

8. Для организации и проведения наставничества образовательная организация:

1) оказывает содействие наставнику с производства в целях реализации модели наставничества;

2) определяет педагогов-навигаторов в образовательной организации в соответствии с профилем модели наставничества;

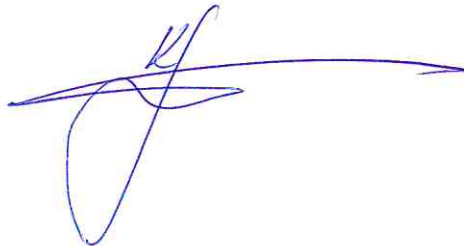
3) контролирует деятельность педагога-навигатора в рамках реализации модели наставничества;

4) привлекает наставника с производства к участию в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе реализации модели наставничества, по специальности (профессии) в соответствии с ФГОС СПО, и в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся по рабочей профессии.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с даты его принятия.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по УМР.

Директор



И.Н.Криволапов